

APV - Tjeklist for Djurs byg

1. Fald til lavere niveau:

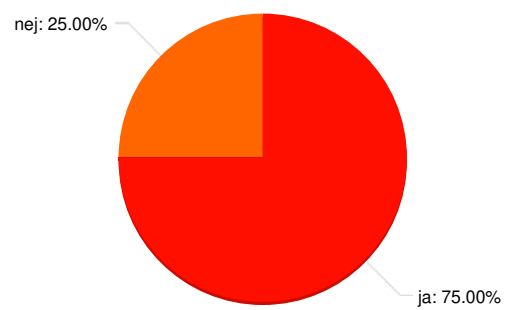
Er der risiko for, at I kan falde ned fra fx stilladser, stiger eller bygninger?

*

Antal deltagere: 12

9 (75.0%): ja

3 (25.0%): nej



2. Hvis JA, skal du beskrive risikoen her:

Antal deltagere: 9

- Bruger stige hverdag
- Der er altid risikoen når man tager et akrot op
- Så snart man hæver sig over jorden er der en risiko.
- Da man færdes i højder er, er der risiko for at falde ned.
- Når man skal ned af stige
- Det er der altid
- Det er vel altid en risiko, det handler om at tænke sig om
- Der er altid fare for at vi kan falde ned, når vi går på stilladser og tage.
- Der vil altid være en risiko når vi kravler op

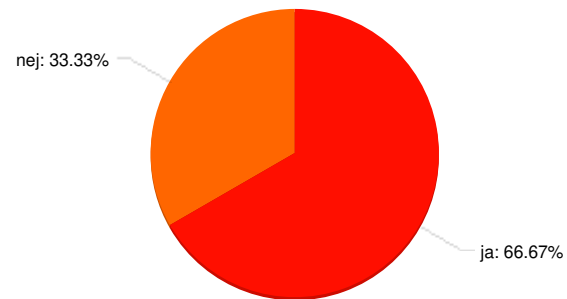
3. Fald og snublen:

Er der risiko for, at I kan falde eller snuble over fx værktøj og byggematerialer på værkstedet eller på byggepladsen, eller fordi der er isglat på stilladset eller på byggepladsen? *

Antal deltagere: 12

8 (66.7%): ja

4 (33.3%): nej



4. Hvis JA, skal du beskrive risikoen her:

Antal deltagere: 9

- Husk, at ryde op
- Der er jo en arbejdsplads
- Luftslinger, forlænger ledninger.
- Hvis der er rydet op på byggepladsen burde man ikke kunne falde og værktøj og materialer
- Ja ved is og Frost vejr
- Ujævne byggepladser
- .
- Sne og is er svært at undgå om vinteren.
- Der skal jo ikke være særlig ujævne for at der er risiko for at snuble

5. Akut fysisk overbelastning:

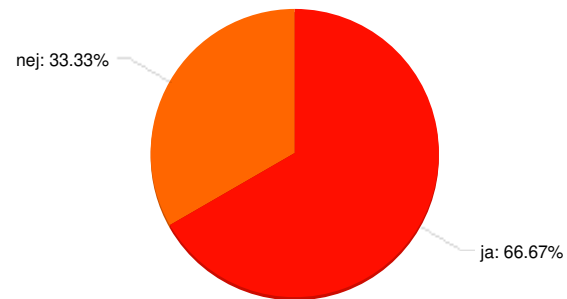
Er der risiko for akut overbelastning af kroppen, når I løfter, trækker eller skubber fx gipsvogne og andre tunge

materialer? *

Antal deltagere: 12

8 (66.7%): ja

4 (33.3%): nej



6. Hvis JA, skal du beskrive risikoen her:

Antal deltagere: 9

- Det er ikke alt der er nemt med hjælpemidler
- Hvis man ikke tænker sig om
- Der løftes og skubbes med materialer.
- Monterin af lofter, materialerne bliver tunge for skuldrene og ryg, i løbet af dagen.
- Kan ske hvis du løfter en dør
- Man prøver jo bare
- .
- Løft af vinduer og spær er tungt
- Mange løft øger jo risikoen for diverse overbelastninger

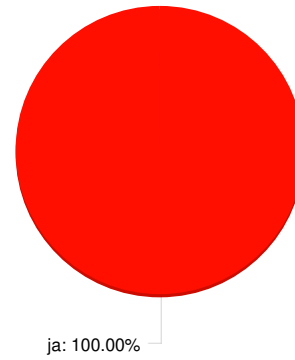
7. Ulykker med håndværktøj og håndmaskiner:

Er der risiko for at skære sig eller at få fingrene i klemme, når I arbejder med håndværktøj som fx hobbyknive, sømpistoler, håndrundsage og boremaskiner? *

Antal deltagere: 12

12 (100.0%): ja

- (0.0%): nej



8. Hvis JA, skal du beskrive risikoen her:

Antal deltagere: 11

- Har værktøj i hånden hverdag
- Hvis man ikke tænker sig om
- Hvis man ikke tænker sig om.
Eller bliver for dus med det.
- Der skal holdes øje - men en risiko er der jo.
- Da man arbejder med skarpe genstande, er der en risiko.
- Stor risiko
- Risikoen er der når man har med værktøj at gøre
- Ja det er jo set flere gange
- Forstå ikke spørgsmålet
- Hvis man ik passer på, kan man altid komme galt af sted
- Feks.hvis man arbejder med handsker ok skruemaskinen får fat i lidt af handsken og det snører fundt om borepatronen.

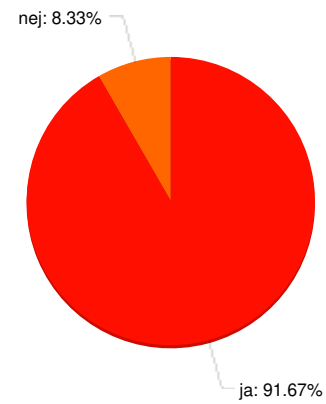
9. Ulykker med maskiner:

Er der risiko for at komme til skade med maskiner som fx fræsere, afkortere, bordrundsawe og andre skærende og roterende maskiner? *

Antal deltagere: 12

11 (91.7%): ja

1 (8.3%): nej



10. Hvis JA, skal du beskrive risikoen her:

Antal deltagere: 10

- Hvis man er uopmærksom
- Hvis man ikke tænker sig
- Hvis man ikke har respekt for dem.
- Do
- Afkortere, bordrundsave, hånd rundsave, dyksave.
- Ja, hvis du ik har fokus på det
- Hvis det skal gå for hurtigt
- .
- Fordi det er farligt værktøj
- Alt værktøj der bruges vil udgøre en risiko

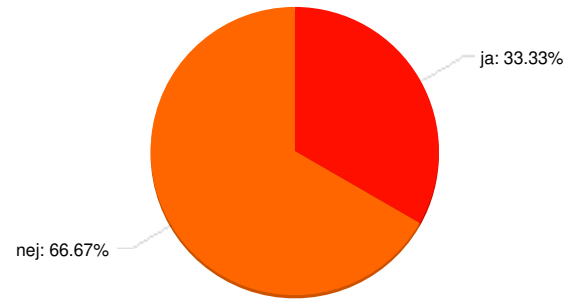
11. Intern færdsel:

Er der risiko for, at I kan blive påkørt eller klemt af fx teleskoplæssere, sakselifte, kraner, lastbiler eller trucks på arbejdspladsen? *

Antal deltagere: 12

4 (33.3%): ja

8 (66.7%): nej



12. Hvis JA, skal du beskrive risikoen

her:

Antal deltagere: 5

- Hvis der ikke Brug af reflekser væste samt hjelm
- I køre med teleskop læsser, os Minni læsser.
- Ja
- .
- Det er store maskiner, hvis man ik passer på, kan det gå galt

13. Høj støj:

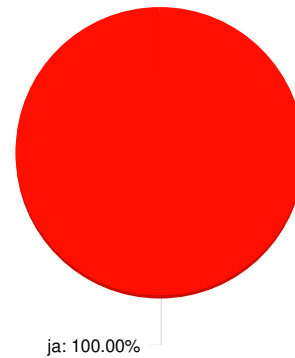
Arbejder I med rundsave, fræsere, boltpistoler og vinkelslibere eller andre meget støjende maskiner?

*

Antal deltagere: 12

12 (100.0%): ja

- (0.0%): nej



14. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at undgå dette problem

Antal deltagere: 12

- Brug af høreværn
- Høreværn
- Bruger høreværn
- Høreværn
- Øre prop
- Bruger høreværn, og andre sikkerheds foranstaltninger
- Høreværn
- Ved værnemidler zap fx øreværn
- Bruger høreværn
- .
- Svært at undgå
- Går med øreværn

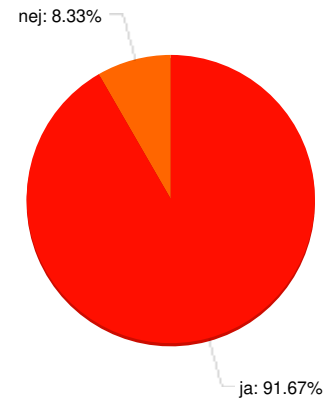
15. Dårlige arbejdsstillinger:

Arbejder I med foroverbøjet ryg, løftede arme, på hug eller knæ eller i andre dårlige arbejdsstillinger – fx når I lægger gulv, monterer fodlister eller sætter lofter op? *

Antal deltagere: 12

11 (91.7%): ja

1 (8.3%): nej



16. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at udgå dette problem

Antal deltagere: 11

- Forsøge at passe på sig selv
- Skiftende arbejds stilling
- Flexer arbejdsgang og stillinger.
- Går træt hjem.
- Bruger knæpuder og den hjælp til sikkerhed der nu findes
- Tager de pauser der er nødvendige og bruger knæ puder
- Bruger de tilgængelige værnemidler
- Prøver at variere stillinger
- .
- Ingenting, det kan ik undgås
- Arbejder med forskellige opgaver

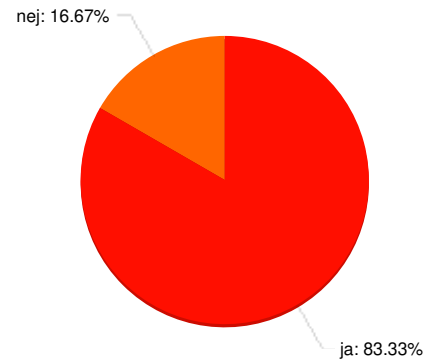
17. Dårlige arbejdsstillinger:

Arbejder I med foroverbøjet ryg, løftede arme, på hug eller knæ eller i andre dårlige arbejdsstillinger – fx når I lægger gulv, monterer fodlister eller sætter lofter op? *

Antal deltagere: 12

10 (83.3%): ja

2 (16.7%): nej



18. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at udgå dette problem

Antal deltagere: 8

- Passe på sig selv
- Skiftende arbejde stilling
- Flexer bruger hjælpemidler.
- Arbejde som skal udføres - så ikke så nemt at udgå
- Prøver at hjælpes ad
- .
- Kan ikke undgås
- Altid knæpuder når jeg arbejder på knæ og tilpasser så vidt muligt arbejds lønnen når det er oppe

19. Tunge løft:

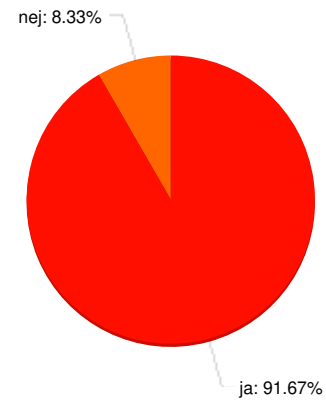
Løfter I vinduer, døre, vådrumsgips og teglsten eller andre tunge byggematerialer?

*

Antal deltagere: 12

11 (91.7%): ja

1 (8.3%): nej



20. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at udgå dette problem

Antal deltagere: 11

- Som regel med kran
- Forsøger at hjælpe hinanden
- Hjælpemidler
- Ikke noget.
- Bruger sugekop på kran/maskiner, går ned i knæ når man løfter
- Bruger vores sugekop der hvor vi kan ellers hjælper vi hinanden
- Vi har kran på til vinduer og tagsten
- Prøver at bruge hjælpemidler hvor vi kan
- .
- Kan ikke undgås
- Arbejder så vidt muligt sammen med en kollega så vi hjælpes ad

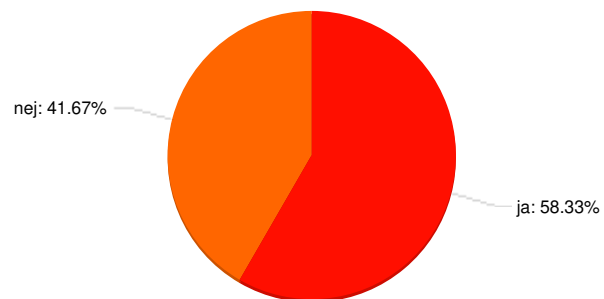
21. Træk og skub:

Bruger I mange kræfter, når I skal trække eller skubbe fx trillebøre, små trækvogne, vinduer og døre på en hund eller løftevogne med byggematerialer? *

Antal deltagere: 12

7 (58.3%): ja

5 (41.7%): nej



22. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at udgå dette problem

Antal deltagere: 7

- Hjælpe hinanden
- Ferdeæes på så jævnt underlag som muligt
- Får hjælp af en makker hvis det nødvendig
- Skiftes lidt
- .
- Bruger hjælpemidler, hvis det kan lade sig gøre
- Hvis det er muligt laver vi så der er noget jævnt at køre på

23. Ensidigt, belastende arbejde:

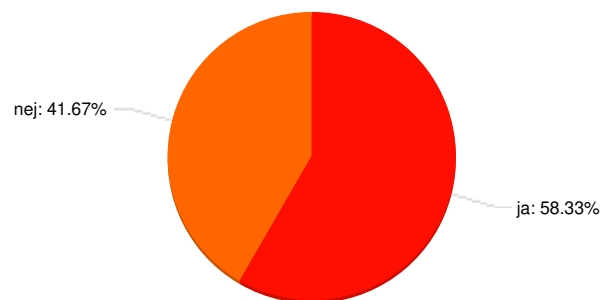
Belaster I kroppen på samme måde over længere tid – fx fordi I arbejder i fastlåste arbejdsstillinger, når I lægger

gulv, monterer fodlister eller opsætte lofter? *

Antal deltagere: 12

7 (58.3%): ja

5 (41.7%): nej



24. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at udgå dette problem

Antal deltagere: 8

- Skiftene stillinger
- Skifter arbejds stilling
- Flexer og hjælpemidler
- Ikke noget

Besøger en fys.....

- Prøver at variere arbejdet og stillinger i løbet af dagen
- Holder ud
- .
- Kan ikke undgås

25. Stor arbejdsmængde, tidspres og uklare krav:

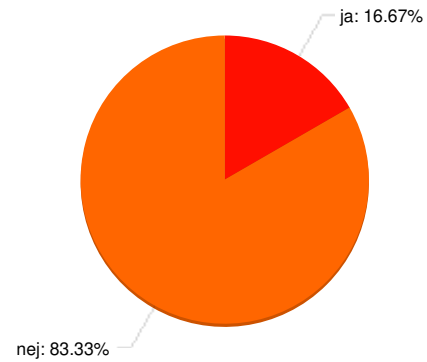
Har I ofte for mange opgaver eller møder uklare krav i jeres arbejde?

*

Antal deltagere: 12

2 (16.7%): ja

10 (83.3%): nej



26. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at udgå dette problem

Antal deltagere: 3

- Arbejder hurtigere

- .

- Er svært at undgå, når vi har travlt

27. Hjælp og støtte fra ledelse og kolleger:

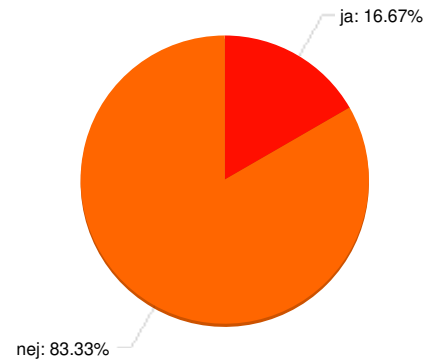
Mangler I hjælp og støtte fra jeres ledelse og kolleger?

*

Antal deltagere: 12

2 (16.7%): ja

10 (83.3%): nej



28. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at udgå dette problem

Antal deltagere: 2

- .

- Prøver at sige det nogle gange, til ledelsen

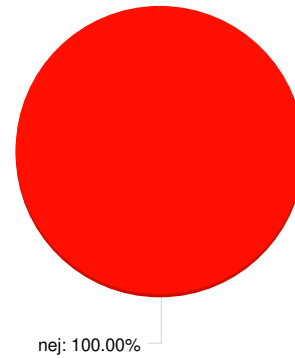
29. Krænkende handlinger:

Er der nogen på arbejdspladsen, der bliver udsat for mobning, seksuel chikane, diskrimination eller andre krænkende handlinger fra ledelse eller kolleger? *

Antal deltagere: 12

- (0.0%): ja

12 (100.0%): nej



30. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at udgå dette problem

Antal deltagere: 1

- .

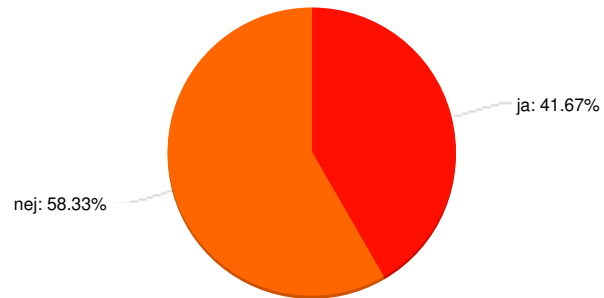
31. Psykisk førstehjælp:

Er det uklart, om I vil blive tilbudt psykisk førstehjælp, hvis I kommer ud for eller er vidne til en alvorlig ulykke? *

Antal deltagere: 12

5 (41.7%): ja

7 (58.3%): nej



32. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at udgå dette problem

Antal deltagere: 4

- Snakker om det
- Ikke omtalt
- .
- Uklart fordi vi aldrig er blevet tilbudt det

33. Farlige stoffer og materialer:

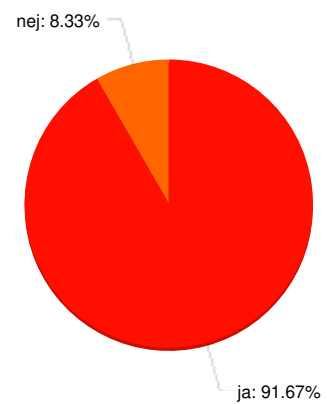
Arbejder I med færemærkede produkter som fx lim, PU-skum og fugemasse?

*

Antal deltagere: 12

11 (91.7%): ja

1 (8.3%): nej



34. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at undgå dette problem

Antal deltagere: 10

- Bruger personlige værnemiddel
- Kursus i skum mm. Minimere brugen. Dvs værn.
- Ikke noget.
- Luter ud
- Bruger de rigtige værne midler
- Maske og hansker mm.
- Intet
- .
- Prøver at undgå det
- Søger at lufte ud hvis det er inde

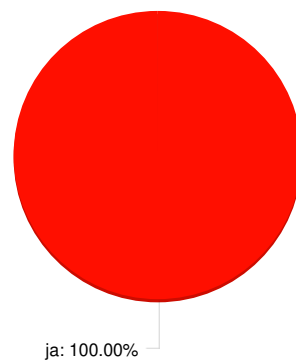
35. Støv, gasser og røg:

Er der risiko for, at I bliver udsat for kvartsstøv fra beton, træstøv, asbest eller anden sundhedsfarlig forurening af luften? *

Antal deltagere: 12

12 (100.0%): ja

- (0.0%): nej



36. Hvis JA, skal du beskrive risikoen her:

Antal deltagere: 11

- Arbejde med forskellige materialer støv maske
- Bruger maske eller friskluft værn
- Brug af dvs save mm.
- Støv fra sav mm
- Bruger støvsuger, lufter ud, går med støvsuger maske
- Mellem
- Ved fermacell og huntonit arbejde, hyppig støvsugning og syg på sav hjælper
- Jævnligt
- .
- Bruger maske og støvsuger hvis muligt
- Der er jo støv når vi bruger skærende værktøj

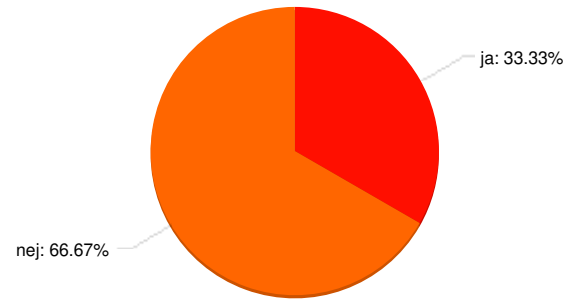
37. Hånd-armvibrationer:

Har I snurrende eller følelsesløse fingre, når I har arbejdet med meget vibrerende værktøj som fx boremaskiner, overfræsere, slibemaskiner eller el-høvle? *

Antal deltagere: 12

4 (33.3%): ja

8 (66.7%): nej



38. Hvis JA, hvad gør du aktivt for at undgå dette problem

Antal deltagere: 4

- Prøver at variere opgaverne
- Prøver at undgå det i en tid
- .
- Svært at undgå

39. Beskriv evt. andre udfordringer eller problemer

Antal deltagere: 1

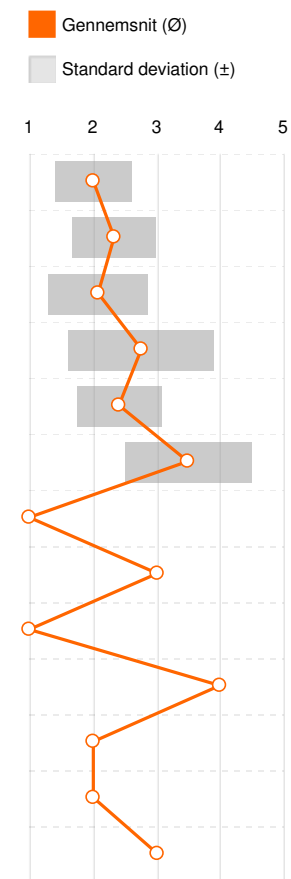
- .

40. Om indflydelse og udviklingsmuligheder i dit arbejde

*

Antal deltagere: 12

| | I meget høj grad | | I høj grad | Delvist | I lav grad | | I meget lav grad | | Ø | ± | |
|--|------------------|--------|------------|---------|------------|--------|------------------|--------|----|-------|-----------|
| | (1) | (2) | | | (3) | (4) | (5) | | | | |
| | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | | | |
| Har du indflydelse på, hvordan du løser dine arbejdsopgaver? | 2x | 16,67 | 8x | 66,67 | 2x | 16,67 | - | - | - | - | 2,00 0,60 |
| Har du tilstrækkelige beføjelser i forhold til det ansvar, du har i dit arbejde? | 1x | 8,33 | 6x | 50,00 | 5x | 41,67 | - | - | - | - | 2,33 0,65 |
| Har du indflydelse på, i hvilken rækkefølge du løser dine arbejdsopgaver? | 3x | 25,00 | 5x | 41,67 | 4x | 33,33 | - | - | - | - | 2,08 0,79 |
| Giver dit arbejde dig muligheder for at udvikle dine kompetencer? | 2x | 16,67 | 2x | 16,67 | 6x | 50,00 | 1x | 8,33 | 1x | 8,33 | 2,75 1,14 |
| Har du meget varierede arbejdsopgaver? | 1x | 8,33 | 5x | 41,67 | 6x | 50,00 | - | - | - | - | 2,42 0,67 |
| Har du gode muligheder for efter- og videreuddannelse? | - | - | 2x | 16,67 | 4x | 33,33 | 4x | 33,33 | 2x | 16,67 | 3,50 1,00 |
| En ting kunne være kursus... | 1x | 100,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1,00 0,00 |
| Evt | - | - | - | - | 1x | 100,00 | - | - | - | - | 3,00 0,00 |
| Førstehjælp | 1x | 100,00 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1,00 0,00 |
| Ingen | - | - | - | - | - | - | 1x | 100,00 | - | - | 4,00 0,00 |
| Manitou | - | - | 1x | 100,00 | - | - | - | - | - | - | 2,00 0,00 |
| Truck | - | - | 1x | 100,00 | - | - | - | - | - | - | 2,00 0,00 |
| Xx | - | - | - | - | 1x | 100,00 | - | - | - | - | 3,00 0,00 |

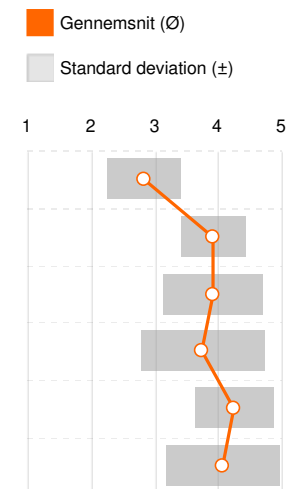


41. Om arbejdstempo, tidsfrister og følelsesmæssige krav i arbejdet

*

Antal deltagere: 12

| | I meget høj grad (1) | | I høj grad (2) | | Delvist (3) | | I lav grad (4) | | I meget lav grad (5) | | Ø | ± |
|---|----------------------|---|----------------|----------|-------------|----------|----------------|------|----------------------|------|------|---|
| | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | | |
| Er det nødvendigt at arbejde meget hurtigt? | - | - | 3x 25,00 | 8x 66,67 | 1x 8,33 | - | - | - | - | 2,83 | 0,58 | |
| Er arbejdstempoet så højt, at det påvirker kvaliteten i dit arbejde? | - | - | - | 2x 16,67 | 9x 75,00 | 1x 8,33 | 3,92 | 0,51 | | | | |
| Hvor ofte får du uventede arbejdsopgaver, der sætter dig under tidspres? | - | - | - | 4x 33,33 | 5x 41,67 | 3x 25,00 | 3,92 | 0,79 | | | | |
| Hvor ofte har du tidsfrister, der er svære at overholde? | - | - | 1x 8,33 | 4x 33,33 | 4x 33,33 | 3x 25,00 | 3,75 | 0,97 | | | | |
| Bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt krævende situationer? | - | - | - | 1x 8,33 | 7x 58,33 | 4x 33,33 | 4,25 | 0,62 | | | | |
| Har du i dit arbejde kontakt til personer, der er modvillige eller aggressive over for dig? | - | - | 1x 8,33 | 1x 8,33 | 6x 50,00 | 4x 33,33 | 4,08 | 0,90 | | | | |

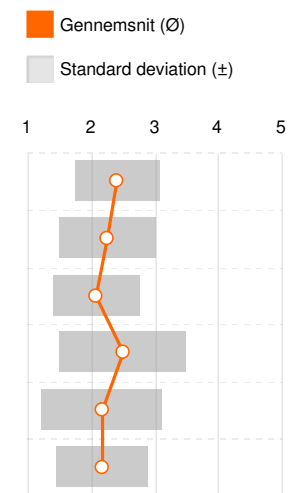


42. Om samarbejdet med dine nærmeste kolleger på din arbejdsplads?

*

Antal deltagere: 12

| | I meget høj grad | | I høj grad | Delvist | I lav grad | I meget lav grad | | Ø | ± |
|---|------------------|-------|------------|----------|------------|------------------|-----|---------|-----------|
| | (1) | (2) | | | | (3) | (4) | | |
| | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | |
| Hjælper I kolleger, der har for meget at lave der, hvor du arbejder? | 1x | 8,33 | 5x 41,67 | 6x 50,00 | - | - | - | - | 2,42 0,67 |
| Er der en følelse af sammenhold og samhørighed blandt dig og dine kolleger? | 1x | 8,33 | 8x 66,67 | 2x 16,67 | 1x 8,33 | - | - | - | 2,25 0,75 |
| Er du og dine kolleger gode til at samarbejde, når der opstår problemer, der kræver fælles løsninger? | 2x | 16,67 | 7x 58,33 | 3x 25,00 | - | - | - | - | 2,08 0,67 |
| Holder du og dine kolleger hinanden underrettet om ting, der er vigtige for, at I kan udføre arbejdet godt? | 1x | 8,33 | 7x 58,33 | 1x 8,33 | 3x 25,00 | - | - | - | 2,50 1,00 |
| Kan du give udtryk for dine meninger og følelser over for dine nærmeste kolleger? | 1x | 8,33 | 10x 83,33 | - | - | - | - | 1x 8,33 | 2,17 0,94 |
| Stoler du og dine kolleger i almindelighed på hinanden? | 1x | 8,33 | 9x 75,00 | 1x 8,33 | 1x 8,33 | - | - | - | 2,17 0,72 |

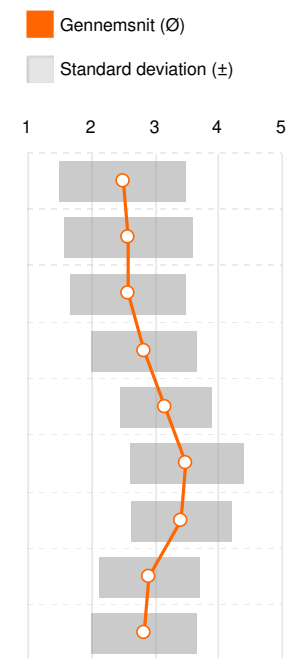


43. Om din nærmeste leder på din arbejdsplads?

*

Antal deltagere: 12

| | I meget høj grad | | I høj grad | Delvist | I lav grad | I meget lav grad | | Ø | ± |
|--|------------------|---------|------------|---------|------------|------------------|------------|---------|-----------|
| | (1) | (2) | | | | (3) | (4) | | |
| Er forholdet mellem din nærmeste leder og medarbejderne præget af gensidig respekt og anerkendelse? | Σ 2x | % 16,67 | Σ 4x 33,33 | % 33,33 | Σ 2x 16,67 | % 16,67 | - | - | 2,50 1,00 |
| Har din nærmeste leder stor forståelse for det arbejde, medarbejderne udfører? | Σ 2x | % 16,67 | Σ 3x 25,00 | % 41,67 | Σ 2x 16,67 | % 16,67 | - | - | 2,58 1,00 |
| Tager din nærmeste leder hensyn til medarbejdernes behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger? | Σ 1x | % 8,33 | Σ 5x 41,67 | % 33,33 | Σ 2x 16,67 | % 16,67 | - | - | 2,58 0,90 |
| Prioriterer din nærmeste leder trivslen på arbejdspladsen højt? | Σ 1x | % 8,33 | Σ 2x 16,67 | % 58,33 | Σ 2x 16,67 | % 16,67 | - | - | 2,83 0,83 |
| Er din nærmeste leder god til at kommunikere klare mål for arbejdet? | - | - | Σ 2x 16,67 | % 50,00 | Σ 4x 33,33 | % 33,33 | - | - | 3,17 0,72 |
| Er din nærmeste leder god til at løse konflikter? | - | - | Σ 1x 8,33 | % 50,00 | Σ 3x 25,00 | % 25,00 | Σ 2x 16,67 | % 16,67 | 3,50 0,90 |
| Er din nærmeste leder god til at motivere medarbejderne? | - | - | Σ 1x 8,33 | % 50,00 | Σ 4x 33,33 | % 33,33 | Σ 1x 8,33 | % 8,33 | 3,42 0,79 |
| Kan du tale med din nærmeste leder om det, hvis du oplever problemer i arbejdet? | - | - | Σ 4x 33,33 | % 41,67 | Σ 3x 25,00 | % 25,00 | - | - | 2,92 0,79 |
| Kan du få råd og vejledning af din nærmeste leder, hvis du får brug for det? | Σ 1x | % 8,33 | Σ 2x 16,67 | % 58,33 | Σ 2x 16,67 | % 16,67 | - | - | 2,83 0,83 |



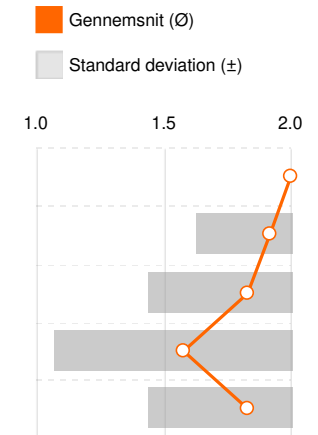
44. Om stress og trivsel i dit arbejde

Hvor ofte har du følt dig stresset i de sidste to uger?

*

Antal deltagere: 12

| | Ja (1) | | Nej (2) | | Ø | ± |
|--------------|-----------|-------|------------|--------|------|------|
| | Σ | % | Σ | % | | |
| Hele tiden | - | - | 12x | 100,00 | 2,00 | 0,00 |
| Ofte | 1x | 8,33 | 11x | 91,67 | 1,92 | 0,29 |
| Sommer tider | 2x | 16,67 | 10x | 83,33 | 1,83 | 0,39 |
| Sjældent | 5x | 41,67 | 7x | 58,33 | 1,58 | 0,51 |
| Aldrig | 2x | 16,67 | 10x | 83,33 | 1,83 | 0,39 |



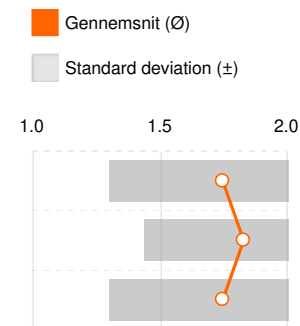
45. Om stress og trivsel i dit arbejde

Hvad var den vigtigste kilde til din stress?

*

Antal deltagere: 12

| | Ja (1) | | Nej (2) | | Ø | ± |
|---------------------------|-----------|-------|------------|-------|------|------|
| | Σ | % | Σ | % | | |
| Arbejde | 3x | 25,00 | 9x | 75,00 | 1,75 | 0,45 |
| Privatliv | 2x | 16,67 | 10x | 83,33 | 1,83 | 0,39 |
| Både arbejde og privatliv | 3x | 25,00 | 9x | 75,00 | 1,75 | 0,45 |



46. Hvor tilfreds er du med dit job som helhed, alt taget i betragtning?

*

Antal deltagere: 12

| | 0 (1) | | 1 (2) | | 2 (3) | | 3 (4) | | 4 (5) | | 5 (6) | | 6 (7) | | 7 (8) | | 8 (9) | | 9 (10) | | 10 (11) | | Ø | ± |
|---------------------------------|----------|---|----------|---|----------|---|----------|---|----------|---|----------|---|----------|------|----------|-------|----------|-------|-----------|------|------------|------|------|------|
| | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | Σ | % | | | | |
| 0 for utilfreds - 10 for mege.. | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1x | 8,33 | 6x | 50,00 | 3x | 25,00 | 1x | 8,33 | 1x | 8,33 | 8,58 | 1,08 |

